



Compte-Rendu de réunion du Conseil collégial de Bzzz

Le 03/11/2018, au rucher de Tourves

Présent-e-s : Gilles, Primelle, Sarah, Thomas, Christine, Véro.

Excusé-e-s :

Invité-e-s : Jacqueline.

Secrétaire de séance : Jacqueline

Gardien-ne du temps : Thomas

Facilitateur : Gilles

Ordre du jour :

1. Présentation du fonctionnement interne : attribution des rôles (maître du temps, secrétaire, facilitateur), décisions au consensus, groupes de travail ("richesses humaines", "sorcières de Bzzz", "zhappys", "desSous"...)
2. Petit point état des ruches
3. Petit point état des comptes
4. Point embauche
5. Point "Team Utile"
6. Point RGPD
7. Tour de table final

1 – Présentation du fonctionnement interne :

Sarah, nous propose d'expérimenter de nouveaux outils de travail lors de nos réunions, suite à ce qui est mis en place lors des rencontres avec l'association Mycelli'Ohom auxquelles elle participe, ou dans les groupes Colibris, pratiques inspirées par les travaux de « L'université du nous ».

- un maître du temps
- un facilitateur
- un secrétaire (qui devra élaborer un compte rendu synthétique)
- un temps de centrage (1 minute)
- Temps météo en 2 tours : 1 er tour : comment je me sens, 2 ème tour : infos à transmettre (sans ping-pong)
- Relecture de l'ordre du jour (avec ajout de points à débattre éventuels)



- Réflexions sur le consensus : celui-ci ne doit pas être soumission à l'idée emportant la majorité du groupe, ni emploi d'un droit de veto si on n'adhère pas, mais plutôt écoute.

Le consensus nécessite que les interrogations et les inquiétudes individuelles soient étudiées par la créativité de chacun-e et avec la dynamique de toutes les personnes présentes.

Les propositions doivent être réétudiées jusqu'à ce que tout le monde se sente à l'aise avec elles. Il requiert la volonté d'y parvenir ensemble..

- Nécessité de mise en place de commissions de travail et de contacts entre chaque cc.

Ceci étant énoncé, les infos suivantes sont présentées au groupe :

Thomas est rentré en contact avec Mme Dahl, la directrice du collège Chape. Il a des propositions de reprise d'une activité auprès des collégiens, à lui soumettre.

Sarah : Super !, le chantier phyto a démarré, malgré la pluie et l'absence de d'adhérents. Beaux échanges avec les membres de l'association Mycelli'ohm.

Proposition de réfléchir sur la faisibilité de « beewrap »

Ouverture de la page facebook aux membres du CC qui le souhaitent, en tant qu'administrateurs

Commissions :

- Richesses humaines et sous : Christine, Gilles, Véronique

- Com : Primelle, Véronique

- Produits dérivés : Thomas, Primelle

Les groupes de travail doivent décliner leurs besoins pour les proposer au prochain cc.

La commission « apiculture » à laquelle sont intéressés Thomas et Véro, est mise de côté pour l'instant

2 – Point état des ruches

20 ruches aux goudes, 5 à Pastré, 1 à Font vert, 7 au rucher de Bzzz, 5 chez Jacqueline, soit 38 belles ruches en majorité populeuses et en réserves suffisantes. La plupart ont été traitées par 2 passages à l'acide oxalique en sublimation après encagement. Celles qui n'ont pas bénéficié de ce traitement ont reçu des plaquettes d'apilifevar (3 passages). Ces 2 méthodes utilisées permettront



de comparer l'efficacité des traitements en sortie d'hiver.

Points négatifs : Frelons +++ (en particulier à Pastré avec difficulté de renouveler les pièges régulièrement), rucher des Goudes mal exposé : le soleil arrive très tard sur les ruches.

3 – Point état des comptes

97 adhérents

67 parrains-marraines (rappel objectif : 160)

30 butineurs

660 € sur le compte mais...

attendus : 750 € (top oxygène), 1700 € (animation Gémenos), 550 € (hello asso), 5 000 € (subvention Marseille) et 5 000 € (subvention département 13)

Ce qui permettra de payer les salaires et notes de frais en instance.

4 – Point embauche

3 candidats reçus en entretien mais une seule personne retenue : Giuliana Sesto

Soucis de communication et administratifs entre pôle emploi, cédis, Aix, Brignoles... Les informations sont contradictoires et cette embauche nécessite beaucoup d'énergie, volume horaire et le taux de prise en charge fluctuant selon les interlocuteurs !

•

Thomas : ok pour embauche le + rapidement possible

Jacqueline : 20 h => pas suffisant. Quid de la maîtrise de la langue ?

Gilles : Reviens sur les difficultés de payer les salaires et de prendre les congés dus. Si contrat 20h le cc devra être bien plus présent pour alléger la charge de travail

Primelle (qui a participé à l'entretien d'embauche) : croit en cette candidate « très compétente et intéressante »

5 – Point Team Utile

Notre association a été proposée à l'entreprise « Boston scientifique » pour recevoir leur soutien financier et leur aide logistique lors de leur séminaire en janvier 2019. Sarah a proposé une liste d'activités pouvant être réalisées par les salariés de cette entreprise et l'achat de matériel



nécessaire.

La dotation , de 45 000 € représente une belle opportunité d'apport de revenus pour Bzzz.

Chacun émet son avis sur la faisabilité d'un tel partenariat, tant sur le plan éthique que logistique.

Certaines craintes sont soulevées et discutées (financement si annulation due à des conditions météorologiques, peut-on demander des arrhes? Quel impact réel sur les participants ?)

6 - Point RGPD

Sarah sera la Déléguée à la Protection des Données. Déclaration auprès de la CNIL.

8 – Validation du dernier CR de CC

Le compte rendu est validé à l'unanimité

Plus rien n'étant à l'ordre du jour, la réunion se termine sur un ultime tour de table durant lequel chacun exprime ses ressentis.

Prochain cc, le samedi 1 décembre au rucher de Bzzz.

À Tourves, le 29/11/2018

La secrétaire de séance, Jacqueline

