



Compte-Rendu de réunion du Conseil collégial de Bzzz

Le 31/01/2018 au café associatif « L'éléphant rouge », à Seillons
source d'Argens (83)

Présent-e-s : Sarah Cherel, Gilles Pastor, Hervé Meur, Raphaël Pappalardo.

Invitées : Annamaria Parietti, Jacqueline PIOCH

Secrétaire de séance : Annamaria Parietti

Ordre du jour :

- 1 - Tour de table météo
- 2 - Validation des PV des CC
- 3 - Points divers : offrir adhésion « membre naturel » à la pépinière La Soldanelle et à Samuel Bettex ? Offrir Pégueuse aux participants aux chantiers (3 cartons) ?
- 4 - Retour sur les marchés de Noël
- 5 - Présentation de la Fête de la Terre et de l'Eau à Tourves
- 6 - Retours du groupe RH
- 7 - Point ruches, que faire ?
- 8 - Réflexion sur l'organisation d'un prochain CC "Valeurs" / séminaire ?
- 9 - Soumissionne-t-on à "Mon projet pour la Planète" ?
- 10 - Agenda du printemps

1 – TOUR DE TABLE MÉTÉO

Il est décidé que « la météo » ne va plus apparaître dans les comptes rendus des CC publiés en ligne, ou alors de façon très synthétique, afin de parler librement de nos situations personnelles. Elle sera gardée quand même pour avoir un historique de l'évolution des sentiments des membres du CC.

Hervé : va bien. Sent des incertitudes pour l'année 2018 (ruches, capacité d'assurer les salaires).

Annamaria : va bien. Année de bouleversements mais gérés sans traumatismes. Incertitudes mais aussi nouvelles perspectives.

Raphael : vacances par rapport à Bzzz, impression de ne pas trop faire, envie de faire plus.

Jacqueline : contente de retravailler après l'arrêt de travail. Inquiète par rapport aux pertes mais pas désespérée, sent le défi, esprit optimiste !

Gilles : période pas facile. Optimiste comme Jackie, relève le défi ! C'est le rôle des assos !

Sarah : a pris la bonne décision de cadrer les horaires de travail, après 6 ans déréglés, ça va lui faire du bien. A aussi des doutes sur le financement de la nouvelle embauche, et sur le modèle d'apiculture alternative.



Trouve que la mobilisation des bénévoles est difficile, et que des engagements n'ont pas été respectés. Elle sollicite les bénévoles à ne prendre que les engagements que ils/elles sont en condition de tenir.

2 – APPROBATION DU CR DES CC PRECEDENTS

Les CR des CC du 21/09/2017 et du 16/10/2017 ont été validés.

3 – POINTS DIVERS

Le CC prend la décision que l'association offre une adhésion « membre naturel », en remerciement à des services rendus, à la pépinière La Soldanelle et à Samuel Bettex. Le CC prend la décision que l'association offre la Pégueuse consommée pendant le chantier de la Toussaint (3 cartons) par les bénévoles et les stagiaires.

4 - RETOUR SUR LES MARCHES DE NOËL

Les marchés ont été un gros succès, en particulier les marchés à Marseille qui étaient en intérieur. Les recettes ont été de : 349 euros à Seillons, 2014 euros à la Friche, 373 euros à Tourves, 466 euros à Saint Maximin et 1087 euros à l'Equitable Café.

Avec les marchés Pastré, nous atteignons environ 6 000 euros de ventes de produits finis de septembre à aujourd'hui (sur les 10 000 prévu dans le prévisionnel pour l'entière saison).

Ça nous motive à booster les ventes grâce aux « point ventes » et aux événements du printemps-été. Sarah soulève le possible manque de cire d'opercule, vu la forte réduction du cheptel (voir point ruches), ce qui serait un facteur limitant à la production des produits dérivés.

5 - PRESENTATION DE LA FETE DE LA TERRE ET DE L'EAU A TOURVES

Bzzz fait partie du Collectif Actions Environnement, qui réunit les associations environnementales touvaines : Topaze, Naturellement, LPO, les Trésors de Tourves, les Jardins de Reliance.

Des outils de communication sont en train d'être mis en place pour ficeler le mode de fonctionnement, avant d'accepter des nouveaux membres dans le collectif.

La gestion de l'eau du village va passer de la Mairie à l'agglomération Provence Verte, qui a fait un appel d'offre pour externaliser la gestion, qui va certainement être reprise par VEOLIA. C'est l'occasion de parler de l'eau, aussi après la sécheresse de la dernière année : une fête va être organisée par le Collectif début octobre, sur le modèle de la fête de la forêt de l'an dernier. Des visites, conférences, projection seront au programme. Toutes idées et contributions pour la fête de l'eau sont bienvenues !

Le Collectif organise d'autres événements le long de l'année : pendant la Semaine des alternatives aux pesticides, il va y avoir la projection du documentaire "En quête de sens" suivie d'un débat ; il y a le projet de fabriquer des toilettes sèches sur un lieu public pour montrer aux gens que c'est



possible & facile ; le Collectif va participer au passage du tour d'Alternatiba à Correns en septembre.

Jacqueline est très impliquée à titre personnel dans le collectif et elle a trouvé gênant de participer au nom de Bzzz, mais maintenant Sarah l'a rejointe et participe aux réunions du collectif.

6 - RETOURS DU GROUPE RH

Gilles a effectué des entretiens individuels des trois salariées. Le résumé global et anonymisé des trois entretiens est donné en PJ à ce CR. Les entretiens individuels sont confidentiels, ils vont être remis aux membres du groupe de travail RH (Gilles, Primelle, Hervé, Raphaël, Sarah).

Suite à ces entretiens et au travail du groupe RH, il est décidé que :

- Le congé parental de Sarah prend fin ce jour (le 31 janvier). Ces 6 mois à mi-temps ont montré que le volume horaire de 17,5h/sem ne correspondait pas à la réalité du travail. Sarah ne souhaitant pas reprendre à plein-temps, les parties s'accordent sur un volume hebdomadaire de 24h. L'avenant au contrat de travail est signé.
- Les jours de travail (et donc de disponibilité téléphonique) sont les suivants – sauf évènements -: Sarah du lundi au jeudi midi, Jacquie (21h/semaine) le lundi, mardi, jeudi ; Annamaria (26h/semaine) du lundi au jeudi.
- Un groupe de travail du CC va supporter les salariées pour avancer sur leur formation, afin de répondre aux besoins de l'association.
- Les congés et les arrêts de travail devront être envoyés systématiquement au CC. Un tableau va être mis en place à ceet fin.

Des problématiques ont émergées suite aux entretiens :

- Prestations de Bzzz : le critère de sélection des organismes destinataires des actions pédagogiques n'est pas clair. Avec qui Bzzz travaille ou ne veut pas travailler ? ça peut être l'objet d'un cc spécial « valeurs ».
- La rentabilité des prestations et la bonne utilisation du temps de travail : attention à ne pas être en perte ! Par exemple, le projet au collège Chape : ça prend une ½ journée de travail de Jacquie et Annamaria, et le financement est encore flou. Pour Jacqueline c'est aussi problématique car ça a lieu à l'heure des visites des ruches, ce que l'oblige à redescendre à Marseille un autre jour. Ce problème va se reproduire aussi pour la formation à Font Vert, qui a lieu le jeudi. C'est nécessaire d'évaluer la charge de travail effective de Bzzz pour évaluer les besoins pour la future embauche.



- Concernant la viabilité financière de l'association, en approchant la moitié de l'année comptable de Bzzz nous pouvons faire un bilan : sur un budget de 80 000 euros, 59 000 euros sont sûrs ou presque, et 25 000 euros restent liés à des dossiers très incertains... Est-ce que on peut embaucher au printemps ? La discussion sur l'embauche mérite une discussion ultérieure des besoins de l'association, à la lumière des certains éléments que nous avons avoir dans les prochaines semaines, notamment le montant de la subvention de projet du CG13 pour le Collège Chape et le renouvellement du dispositif du CUI-CAE (pour le renouvellement du contrat d'Annamaria et pour une éventuelle nouvelle embauche).

Enfin, un retour est donné des « devoirs » pris par le cc lors des dernières rencontres :

- Hervé a contacté une experte comptable de sa connaissance et lui a demandé un devis. Ce comptable applique un forfait MSA par personne de 30 euro par bulletin de paie par mois = 1200 TTC /an. Le CC observe que ça serait plus cher de ce que l'association paie maintenant au CEGAR (800 euros). Il est décidé que si l'association change de prestataire c'est pour payer moins.

- Hervé s'est renseigné sur le Document Unique Employeur concernant santé au travail : il est obligatoire pour toute association. Il s'agit de faire un relevé de toutes les risques possibles. Un cabinet de consultant facture 400 euros pour le rédiger. Un groupe de travail peut s'en occuper, dont Hervé. Jacqueline a de la documentation la dessus issu de sa formation pour le BPREA.

- Primelle s'est renseignée auprès de Pôle Emploi Brignoles concernant le renouvellement du CUI-CAE d'Annamaria et une nouvelle embauche : nous n'aurons pas de nouvelles avant le 11 février, on est dans l'attente du nouveau arrêté préfectoral.

La nouvelle circulaire du ministère n'est pas encourageante : on va passer du CUI-CAE eu PEC, qui nécessitera un agrément des associations possible seulement pour les grandes structures, et qui aura un taux de financement au 50% sur une base de 20h.

Une discussion plus approfondie de tous ces points va être l'objet de la **prochaine réunion du groupe de travail RH**, qui se tiendra **vendredi 16 février à 17h à Marseille**.

7 - POINT RUCHES, QUE FAIRE ?

La situation du cheptel Bzzz, à cette heure est préoccupante : il ne nous reste que 21 ruches vivantes à ce jour, dont 19 pour le parrainage Bzzz et 2 au Collège Chape, malgré les 30 essaims faits le printemps dernier (10 faits par Bzzz, 20 achetées à Sam). Cette mortalité s'explique en partie par la sécheresse de l'automne qui a causé le blocage de la ponte : les colonies peu nombreuses n'ont pas pu se défendre du froid. En plus, plusieurs ruches étaient déjà faibles à la fin de l'été. Il y a eu aussi de cas inquiétants de ruches désertées, malgré les réserves de miel.

Tous les apiculteurs dont on a écho parlent de pertes hivernales catastrophiques, mais ce constat ne nous console pas.

Jacqueline a cependant observé une bonne reprise des ruches, suite aux dernières pluies : ça fleurit et ça butine à fond, il y a de l'espoir !



Le CC prend acte de la nécessité d'acheter des nouveaux essaims (au moins 10) pour rétablir le cheptel de l'association. Jacqueline a déjà commencé à se renseigner pour l'achat.

Cette situation force l'association à se questionner sur la viabilité de l'apiculture douce et en général bio, en particulier par rapport à la pression du varroa sur l'affaiblissement des colonies. La ruche Warré est aussi peut-être trop difficile ? En plus, ce questionnement s'élargit aux formations de Bzzz : est-ce que ça a du sens d'apprendre aux futurs apiculteurs amateurs des méthodes « douces », mais qui apportent beaucoup de déceptions ?

Un autre questionnement regarde le parrainage : à ce jour, nous avons un nombre de parrains – marraines correspondants à environ 26 ruches, et seulement 19 ruches ! Bzzz doit-il bloquer les adhésions, ou au moins alerter sur le fait que le parrainage n'apportera pas ou peu de miel cette année ?

Ces questions méritent une AG extraordinaire avec les adhérents, pour avoir leur avis et statuer, si c'est le cas, le changement du programme prévisionnel concernant les adhésions. Une date est à fixer au printemps. Des outils de communication non violente sont à prévoir (Raphaël et Gilles se disent intéressés à en chercher).

Une alerte sur la situation des ruches sera lancée lors de la sortie de la prochaine Newzzzletter.

Hervé nous tient au courant de l'avancement des projets de ruchers des adhérents Bzzz sortis de la formation de l'an dernier : le projet à Juxtapose à la Belle de Mai avance, celui de Luminy s'est arrêté en raison des difficultés à trouver un emplacement pour les ruches. Il est proposé que cette équipe utilise des emplacements Bzzz au Parc Pastré, laissés libres par la mort de plusieurs ruches.

8 - REFLEXION SUR L'ORGANISATION D'UN PROCHAIN CC "VALEURS" / SEMINAIRE

Ce point n'a pas été abordé (voir point 6).

9 - SOUMISSIONNE-T-ON A "MON PROJET POUR LA PLANETE" ?

Sarah présente le dispositif du Ministère de l'environnement via l'Ademe + l'agence biodiversité, mis en place dans le cadre du plan climat (initiatives citoyennes pour arriver aux objectifs de Paris), dans les domaines de l'énergie, de l'économie circulaire et de la biodiversité.

« Cet appel à initiatives citoyennes vise à soutenir et à aider à développer des actions concrètes exemplaires et innovantes, fédérant une diversité d'acteurs, notamment de la société civile, pour lutter contre le dérèglement climatique et pour améliorer le cadre de vie au quotidien, dans une perspective d'essaimage potentiel de certains projets sur le territoire national. »



La date limite de dépôt des dossiers est le 28 février. La subvention demandée va de 20 000 à 100000 avec 30% d'autofinancement pour ce qui est du volet biodiversité. Il y a jury citoyen + un vote sur une plateforme en ligne

Le CC valide la participation à cet appel à projets. On pourrait financer l'embauche de chargé-e-s de mission et des investissements. Les possibles lignes de développement sur lequel demander un financement sont : le développement du rucher-oasis (serre, ruches, plantations, accueil péda,...), une tournée de la Bzzz Mobile, les animations pédagogiques ou les produits dérivés.

Le CC décide d'opter pour le Rucher Oasis, car le plus global et cohérent pour un ancrage territorial et une participation des acteurs locaux.

Par ailleurs, un dossier de subvention au Fond Epicurien est en train d'être rédigé, centré sur la mise aux normes de la Bzzz Mobile et le développement de la gamme des produits dérivés.

10 - AGENDA DU PRINTEMPS

- Samedi 3 mars : Soirée à l'Eléphant Rouge – présentation de l'asso, point vente produits dérivés + petit concert. Gilles se rend disponible.

- Dimanche 4 mars- vendredi 9 mars : Vizzzite d'Hiver. Au programme : grattage propolis, cire, mise en place d'une phyto-épuration pour la collecte des eaux de nettoyage de la Bzzz Mobile (en fonction de la disponibilité de Valentine à effectuer l'étude nécessaire) + retapage Bzzz Mobile en programme « off ».

- Mars : prévoir 2 journées de peinture de la miellerie Borély en vue de l'animation du 13 avril.

- 24 mars : Nature en Fête - Parc de la Mirabelle à Marseille (13h-18h). Une animation a été demandée, avec peut être l'option Bzzz Mobile, on est dans l'attente d'un retour sur le devis. 2 ou 3 animateurs-trices nécessaires.

- Samedi 7 avril - Maison des 4 frères au Beausset - 2 animateurs-trices nécessaires.

- Vendredi 13 avril – animation avec la Maternelle Nativité à la miellerie Borély, 2 classes pour un total de 47 enfants. Journée entière, 2-3 anim'+ éventuellement les services civiques de la Mairie au sein du Jardin Botanique.

- Samedi 21 avril - dimanche 6 mai : vacances de Pâques : Vizzzite? A définir.



- Dimanche 29 avril, de 11h à 18h : animation + stand produits dérivés aux Dimanches de la Canebière, avec peut être l'option Bzzz Mobile, on est dans l'attente d'un retour sur le devis. 2 ou 3 animateurs-trices nécessaires.

- Jeudi 17 mai - Ecole maternelle Etienne Milan, 112 élèves. Journée entière, à l'école, au moins 3 anim'.

- Samedi 19 et dimanche 20 mai - Festival Etang d'Arts à Marseille : stand produits dérivés (50 euros les 2 jours).

- Jeudi 31 mai après-midi – salon de l'environnement au Collège Maupassant à Garéoult - stand péda + produits dérivés (1 anim').

- Week-end du 23 ou 30 juin - Fête des 6 ans.

A TRAITER AU PROCHAIN CC : la participation de Bzzz à la création du PVC – Point Vente Collectif de producteurs à Saint-Maximin.

A Seillons , le 31/01/2018

La secrétaire de séance : Annamaria Parietti

