



Compte-Rendu de réunion du Conseil collégial de Bzzz

Le 07/06/2017 à Marseille – Parc Pastré

Présent-e-s : Jacqueline PIOCH, Raphaël PAPPALARDO, Gilles PASTOR, Thomas MARTIN

Invité-e-s : Annamaria PARIETTI, Julie LAURENT-BABY

Excusés : David BRUZZONE, Sarah CHEREL

Secrétaire de séance : Julie LAURENT-BABY

Ordre du jour :

0- Validation PV du CC du 22/04/2017

1- SUBVENTIONS :

- fonds Epicuriens : achat camion plateau finalisé + paperasse et réparations
- subvention 200E Mairie de Tourves : achat d'un ordi pour Julie et pour les animations ?
- achat d'une nouvelle centrifugeuse pour la Bzzz mobile
- retour sur l'AG Graine PACA - lettre ouverte aux élus sur la situation des subventions de la région (tout bloqué) : est ce que Bzzz se joint à la mobilisation ?

2- PREVOYANCE-MUTUELLE-SALARIAT ETC :

- décision CC pour remboursement de la prévoyance des salariés (cotisations prélevées mais pas de contrat souscrit jusqu'au 01/06/2017)
- mutuelle employeur : affiliation nouvelles salariées ?
- décision CC pour maintien de salaire pendant les congés maladie/maternité
- AR Tourves-Marseille compris dans le poste pour les 4 salariés? si oui, combien?
- congés estivaux

3- BILAN :

- animations et marchés de printemps
- point adhésions et ruches
- bilan prévisionnel mis à jour

4- Fixer la date de l'AG et du séminaire

5- Prochains évènements :

- qui fait quoi pour le Ferme d'Avenir Tour
- Fête des abeilles à Aubagne, participation de Bzzz en septembre ?

6- Orga Fête 5 ans

7- Thèmes de la prochaine newzzletter

8- Point étudiants IUT GE-GB



9- Problèmes d'organisation et ressenti salarié-e-s + discuter la location d'un bureau en coworking sur Marseille quelque jour par semaine (proposition Annamaria)

Début de séance à 11h00

Météo de début de réunion :

Jaqueline : dans l'attente de la naissance du BB de Sarah et David, se remet doucement de son vol plané au Parc Pastré, quelques égratignures, clochettes et petits oiseaux autour de la tête !

Raphaël : travaille à temps plein et s'occupe de son potager ; S'est consacré à améliorer les performances de l'ordi de Julie.

Thomas : Collectionne les ennuis en ce moment...vivement les vacances en Poitou sinon un projet en cours d'instruction avec la Fondation de France.

Julie : Premier mois en autonomie, prise en main progressive des tâches à réaliser, quelques erreurs, animation à 3 avec David au Beausset, super ! Fonctionnement en équipe demande un rodage, nécessité de se voir + régulièrement.

Plutôt sentiment d'un manque d'efficacité dans son organisation en télétravail, journée de travail à la maison fragmentée. Demande une clarification sur la personne désignée « référent salarié de l'asso » pendant le congé mat' de Sarah, les modalités de reporting des objectifs et du travail réalisé. Tient un tableau du temps passé sur chaque tâche à partir du mois de mai. Rassure le CC sur le fait que c'est une phase de transition où tout le monde essaie de trouver sa vitesse de croisière et son mode de fonctionnement.

Annamaria : Importante phase de transition pour l'asso, nouvelle équipe et nouveau fonctionnement ; un peu perdue par rapport au télétravail qui produit un travail atomisé et solitaire ; désagréments du travail associatif sans en avoir les bénéfices sur le plan de l'enrichissement relationnel, manque d'ancrage territorial fort car travail entre Marseille et Tourves. Un local / bureau sur Marseille, lieu où des échanges sont possibles, pourrait être une aide ; elle se charge de se renseigner sur un espace de co-working à Marseille (bureau libre à équitable café, par exemple), solution pour éviter cet isolement. Manque de lien avec le réseau associatif de Bzzz, source d'enrichissement possible ; frustrée de ne pas avoir une appropriation suffisante de l'asso et de ses priorités, ce qui conduit à un manque d'investissement sur certains partenariats, demande à focaliser les énergies pour éviter de se disperser. Pas encore le sentiment de pouvoir être force de proposition pour l'asso.

Gilles : ça va ! très investi dans l'organisation de la fête des 5 ans ; un jeune va s'occuper du son ; aimerait avoir plus de temps pour son installation sur son terrain, malgré son mi-temps professionnel, manque de temps pour tout faire ! Interpellé par ce que viennent de dire Annamaria et Julie, comprend les difficultés, ces points sont à l'ordre du jour du CC, il faut en discuter ! Pose la question de la pérennisation des emplois de Bzzz et des prochains salariés.



0 - APPROBATION DU CR du CC du 22/04/2017

Le CR (Compte-Rendu) du CC (Conseil Collégial) du 22/04/2017 est validé. Le fichier « répartition des tâches salariées » est à ajouter au CR. Il est suggéré d'ajouter les tâches de David et des étudiants de BTS pour avoir une vue d'ensemble des tâches réalisées par l'équipe.

1 - SUBVENTIONS

Fonds épicurien :

Le fonds Epicurien (www.fonds-epicurien.fr) a soutenu notre association à hauteur de 10 000 euros. Les donateurs du fonds épicurien réalisent une action de mécénat à travers leurs dons.

Cette somme a été consacrée à l'achat d'un camion plateau d'occasion de marque IVECO.

La somme reçue a été répartie comme suit :

6800 euros pour l'achat du camion

Environ 1000 euros pour 6 pneus neufs

Environ 500 euros pour la carte grise

Environ 200 euros pour l'assurance

250 euros pour la location d'un camion pour les animations au Beausset, qui ont eu lieu avant l'achat.

En contrepartie, suite aux longs échanges entre le responsable du Fonds Epicurien et Sarah, il a été conclu que :

- 100 pots de miel de Bzzz de 125 g soit 12,5 kg de miel, ce qui représente environ 250 euros, seront remis aux donateurs du fonds épicurien.
- que le camion serait peint aux couleurs de la Bzzz mobile (« total covering »)

Raphaël et Thomas se félicitent de l'achat du camion. Julie fait remarquer que de sa compréhension du mécénat, aucune contrepartie n'est normalement attendue de l'association bénéficiaire. Annamaria indique que c'est l'aboutissement de longs échanges entre Sarah et le Fonds Epicurien. Jacqueline ajoute que la distribution de pots de miel à l'effigie de l'asso auprès des donateurs du fonds épicurien est une opportunité de communiquer sur l'association et de trouver de nouveaux adhérents.

Sur proposition de David, il est admis par le CC que le camion pourra être loué aux adhérents ou à d'autres structures pour générer des fonds propres à l'association. Les modalités de location restent à définir.

Mairie de Tourves :

La mairie de Tourves a versé 200 euros à l'association qui seront utilisés pour l'achat d'un ordinateur portable qui va être utilisé par Julie et pendant les animations. Raphaël se charge de l'achat.

Autres subventions :

Mairie de Marseille : pas de nouvelles ! Les prochains conseils municipaux auront lieu en juin et en septembre. Contact établi avec nos nouveaux référents : Catherine Steunou et Aline Mandeix.

Région PACA : le dossier doit passer en commission fin juin. Le service de contact est « environnement et biodiversité ».

Conseil département des Bouches du Rhône : en cours, mais difficulté à justifier la demande à cause du changement de domiciliation dans le Var.

FDVA : pas de nouvelle.



Nouvelle centrifugeuse Bzzz mobile :

3000 euros sont affectés à l'achat d'une nouvelle centrifugeuse pour la Bzzz Mobile.

Jacqueline se charge de proposer les caractéristiques techniques (type de cadre, volume, etc.) et d'acheter la centrifugeuse.

Thomas propose d'acheter aussi du petit matériel d'extraction (spatule, peigne, etc.) s'il reste des fonds.

Bilan AG Graine PACA :

Réunis en AG, les membres du Graine PACA ont acté qu'un courrier collectif devait être adressé aux élus de la région (Maud Fontenoy et membres de la commission environnement) pour attirer leur attention sur la situation très préoccupante des associations d'éducation à l'environnement et au développement durable (EEDD) face au blocage des subventions régionales depuis 1 année. Julie ayant assisté à l'AG, elle présente le courrier en question et demande aux membres du CC de se positionner par rapport à la démarche.

Les membres du CC se positionnent contre, à 3 voix contre 1 pour suivre cette action de lobbying. Ils justifient leur refus en indiquant que les montants des subventions accordées à ces structures sont de l'ordre de la centaine de milliers d'euros, disproportionné par rapport à celle demandée par Bzzz (une dizaine de milliers d'euro). En l'état, ils se demandent si ces montants sont justifiés. Si les subventions demandées étaient moins importantes peut être y en aurait-il plus pour tout le monde ? Bzzz souhaite favoriser l'implication de ses membres, le partage, le troc et l'auto-financement. Ils ne se reconnaissent pas dans le fonctionnement des structures à très gros budget et ne souhaitent pas relayer cette action. Les salariés évoquent aussi la nécessité d'avoir une politique publique en matière d'EEDD et du rappel du rôle des collectivités territoriales dans l'EEDD. Aussi, la subvention de la région PACA n'est pas en soi un « petit plus » dans le budget. Elle aurait permis de mener des actions de plaidoyer lobby en plus des interventions qui ont été conduites dans les écoles dans le cadre de la prestation de services. De même qu'on ne peut s'affranchir totalement des subventions et aides publiques en tout genre, en témoigne l'embauche de 2 salariés en CUI/CAE (avec le soutien financier de l'état même si concrètement c'est un transfert de charges qui vient compenser un RSA ou de l'ASS).

Il est convenu d'informer les adhérents de ce positionnement et de la situation des demandes de subventions.

2- PREVOYANCE-MUTUELLE-SALARIAT ETC :

Prévoyance décès/invalidité des salariés

Les cotisations "Prevoyance" ont été prélevées sur les salaires de Sarah et David, mais pas de contrat souscrit jusqu'au 01/06/2017 : Julie informe le CC que le remboursement des cotisations induit perçues sur le bulletin de salaire des salariés sera effectif sur le bulletin de paie de mai à hauteur de 65 euros pour David et 125 euros pour Sarah. Bzzz a maintenant un contrat "Prevoyance" auprès de CRIA-Humanis Montpellier

Mutuelle employeur

La mutuelle employeur (obligatoire selon la convention collective du Var) n'est toujours pas mise en place pour Annamaria et Julie. Pas de remboursement complémentaire ni de cotisations versées. Plusieurs coups de téléphone et mails ont été adressés à la MSA qui ne donne aucune réponse satisfaisante. Les derniers éléments avec les différents interlocuteurs de la MSA indiquent que lors de l'intégration du nouveau code SIRET avec la nouvelle domiciliation dans le Var de l'asso, la MSA aurait omis d'indiquer le code de la mutuelle. Par ailleurs, notre dernier mail a fait l'objet d'un accusé -réception indiquant que notre demande était prise en compte. Nous attendons de voir.



Gilles propose de se rendre à la MSA de Brignoles si dans une semaine aucune avancée n'a été effective dans ce domaine.

Concernant l'acte unique de l'employeur, des démarches doivent être entreprises auprès de la DIRECCTE du Var pour connaître les démarches à suivre dans ce sens. Julie est en charge de prendre contact avec la DIRECCTE.

Maintien de salaire pendant les congés maladie/maternité

Les membres du CC actent du maintien du paiement du salaire par l'association aux salarié-e-s en congé maternité ou maladie.

Prise en charge des A/R Tourves / Marseille dans le cadre du contrat de travail

Les membres du CC décident que les déplacements Marseille / Tourves dans le cadre des déplacements Domicile / Lieu de Travail, avec une journée de travail sur Tourves et 2 journées en télé-travail à Marseille par semaine, sont pris en charge à 100 % pour les mois d'avril et mai. Pour les mois de Juin, Juillet et Août, ces déplacements seront pris en charge à hauteur de 50%.

Les déplacements dans le cadre des prestations de service restent pris en charge à 100%.

A compter de septembre, une évaluation de ce dispositif sera établie sur la base du réalisé et des projections budgétaires pour la nouvelle année.

Congés estivaux

Les congés des salarié-e-s à temps partiel sont pris suivant les modalités suivantes :

Droit à congé : 25 jours /an

6 jours de congés ouvrent droit à une semaine de congés.

Julie prendra une semaine de congés au 14 juillet et Annamaria prendra ses congés en août.

3- BILAN :

Animation / marché de printemps

Maison des 4 frères et de la Nature au Beausset ++ (- pas de cadres de miel, + bonne gestion de groupe remarquée par la directrice, bonne ambiance de travail)

SLVIE +++ => répercussions attendues car nombreuses structures équivalentes en France

Salon Ethica Marseille - (organisation médiocre, peu de passage => peu de vente, mais 2 adhésions)

Semaine du développement durable à Toulon - (gros potentiel mais avec le dispositif vigipirate pas suffisamment de passage sur les stands, => peu de vente mais de gros acheteurs)

Initiation RESOL 21 +++

Initiation Pastré +++

Améliorer la qualité des animations => se rapprocher de l'association Pollen à Brignoles pour développer de nouveaux supports et outils

Adhésion/parrainage de ruches

Au 22/04, il manque 9 parrains ou marraines de quart de ruches pour atteindre l'objectif de 45 ruches.

Les miellées de printemps s'annoncent bien.



Budget prévisionnel

L'auto-financement est bon.

Compte tenu de l'incertitude sur les subventions Région PACA, département 13 et FDVA, il est nécessaire de faire un point approfondi.

Le budget prévisionnel doit être retravaillé. Une séance de travail est à organiser entre les salariées et Raphaël courant juin.

4 – DATE AG et SEMINAIRE

L'AG sera programmée début Octobre à la Fabulerie (14/10/2017).

Il est envisagé de faire une séminaire interne entre les membres du CC et les salariés pour préparer l'AG.

5 – PROCHAINS EVENEMENTS

Fermes d'Avenir Tour

13 juillet au matin Vizzzite du rucher de Tourves par Jacqueline et David avec au programme extraction de miel, vente de produits dérivés.

14 Juillet à Saint Maximin, stand de produits dérivés par Annamaria

Fête des abeilles à Aubagne (1^{er} octobre 2017)

Bzzz est déjà engagée avec la fête de la forêt de Tourves. Non-participation à la fête des abeilles à l'invitation de M Cioffi.

6. ORGANISATION DE LA FETE

Conformément au précédent CR, la répartition des tâches est comme suit :

- ✓ Musique : Gilles
- ✓ Communication : Sarah
- ✓ Accueil & Distribution miel : Annamaria
- ✓ Restauration : David
- ✓ Frites : Julie
- ✓ Bar : Judith
- ✓ Argent : Jacqueline

Reste à définir :

- ✓ Organisation Terrain >>> logiquement Gilles est désigné
- ✓ Mobilisation des bénévoles>>>> Thomas

Prochaine réunion Fête prévue le 23/06 en même temps que le prochain CC

7. NEWZZZLETTER

Point non abordé faute de temps

8. ETUDIANTS IUT-GE-GB

Point abordé rapidement en fin de réunion ... à reprendre au prochain CC

9. PB ORGANISATION – RESENTI SALARIES

Voir la météo concernant le ressenti des salariées.



Raphaël précise que le référent salarié de l'asso Bzzz est lui-même et qu'il n'y a pas de lien de subordination entre les salariés.

Annamaria se renseigne pour des espaces de co-working sur Marseille.

Fin de séance à 13 h 30

Prochaine réunion du CC programmée le 23 juin 2017

A Marseille, le 07/06/2017

La secrétaire de séance : Julie LAURENT-BABY

