



Compte-Rendu de réunion du Conseil collégial de Bzzz

Le 29/03/2017 à Marseille

Présent-e-s : Sarah CHEREL, Raphaël PAPPALARDO, Thomas MARTIN, Gilles PASTOR

Invité-e-s : Annamaria PARIETTI, Julie LAURENT-BABY, Pamela PERL (stagiaire de Thomas)

Excusée : Jacqueline PIOCH

Secrétaire de séance : Annamaria PARIETTI

Ordre du jour :

- Point ressenti des salarié-e-s et fin de période d'essai
- Point ruches - adhésions
- Point budget et subventions :
 - présentation du budget prévisionnel mis à jour
 - dossiers de subven FDVA et SNCF
 - investissement dans le camion-plateau
- Organisation Fête des 5 ans
 - confirmer la date
 - répartition des tâches
- Point agenda
- Point dépôt de miel pour été 2017

0 - Tour de table

Julie : est contente d'être désormais membre à part entière de Bzzz.

Sarah : a eu des moments de fatigue. Reconnaisante aux bénévoles qui ont été très présents ces derniers temps, notamment pour accompagner le premier mois des nouvelles salariées. Elle part en congé maternité dans un mois. Nouvelles de David : il a beaucoup travaillé sur le terrain du rucher, maintenant il est à fond sur les ruches et les essaims, tâches chargées d'une grande responsabilité envers l'association.

Pamela : a beaucoup de travail pour sa formation et son stage, mais est contente du printemps.

Annamaria : est toujours en adaptation au nouveau rythme de travail, tout va bien.



Gilles : sent une ambiguïté par rapport à son rôle dans le CC. Il lui semble que son action au sein de l'association pourrait être la même en tant que bénévole, sans faire partie de l'équipe de direction. Il a du mal à prendre le rôle de mobiliser les adhérents, tâche qu'il s'était donné au moment de son élection au CC : les adhérents sont dispersés entre Marseille et Tourves, et il ne se sent pas de pouvoir mobiliser sur une échelle si vaste. Il préfère l'échelle locale, l'ancrage à Tourves et le travail au rucher. Il s'interroge donc sur comment impliquer les bénévoles varois en ce sens, pendant les chantiers et pour l'activité de l'association en général. Cependant, ce n'est pas le mode de fonctionnement du CC qu'il remet en question.

Tom : est fatigué par les aller-retours avec l'Ouest mais va bien. Insiste pour que l'association fasse la demande de subvention SNCF. A rencontré Jocelyn, le futur stagiaire. A Périgueux, il a passé 3 jours avec l'ancien stagiaire Hugo et sa promotion (BTS GPN) : ca s'est très bien passé, les étudiants sont motivés, prennent des initiatives et mûrissent. Il a déplacé ses ruches de l'OJJA à st Barnabé, les abeilles vont bien.

Raphaël: le temps passe vite ! Il a été un peu déconnecté aux mails et au téléphone à cause de problèmes techniques.

1 - APPROBATION DU CR du dernier CC

Le CR du CC du 17/02/2017 a été validé.

2 - Ressenti des nouvelles salariées et fin de période d'essai

- Ressenti Julie : a pu découvrir presque tout l'ensemble des activités de l'association. Est déjà passée de la formation à l'action : lancement de l'Arrondi au magasin Nature&Découvertes d'Aix et journée d'animation pédagogique à l'école maternelle Valmante. Elle se réjouit de la belle dynamique de transfert de savoir qu'il y a au sein de l'équipe de Bzzz. Elle se sent accompagnée sans être jugée, ce que lui donne confiance, à différence de certaines de ses expériences de travail précédentes. Elle sent avoir sa place dans Bzzz et d'avoir des choses à apporter !

- Ressenti Annamaria : c'était un mois beau et très intense ! A senti la pression d'acquiescer rapidement l'autonomie dans la gestion de l'association, avant le départ de Sarah en congé maternité. Sent une belle complémentarité avec Julie, ce qui est une bonne base pour arriver à cette autonomie, ensemble avec la diversité et richesse au sein de l'équipe de l'association, qui l'a bien accompagnée.

- La fin de la période d'essai est déclarée : les salariées sont heureuses de continuer avec Bzzz, le CC est heureux de le confirmer. (Sarah ne prend pas part à la décision)

- Des mesures sont à mettre en place à court terme pour améliorer le travail au sein de Bzzz, identifiées grâce au bilan du premier mois fait avec Raphaël, le « responsable du bonheur » des nouvelles salariées :

- 2 semaines de « test sans Sarah » avant son vrai départ en congé maternité (le 22 avril) : l'objectif est que Julie et Annamaria soient en capacité de substituer la coordinatrice sur les tâches de gestion-communication. Les salarié-e-s ont mis en place un outil de gestion de projets online, Trello, qui va aider à coordonner le travail de tou-te-s entre Tourves et Marseille.
- Mise en place d'un retro planning de l'année, pour savoir quand les tâches arrivent et ne pas travailler sur l'urgence.



- Redéfinir les fiches de poste, avec une partition de tâches selon les inclinations naturelles des deux salariées. Cette spécialisation permettra en un premier temps de faciliter la transition due à l'absence de Sarah. Cependant, l'objectif à moyen terme est d'arriver à pouvoir tourner sur les tâches et donc à être polyvalentes.
- Faire un bilan des déplacements jusqu'à maintenant, pour revoir les remboursements kilométriques de l'association, aussi en fonction de la mise à jour des fiches de poste.
- Jours de travail : en fonction des fiches de poste, il pourront ne pas être toujours les mêmes pour les deux salariées. Idéalement : 2 jours fixe et 1 variable, car les salariées ont manifesté le besoin de savoir plus à l'avance le planning.
- Contribution des bénévoles : participation aux animations pour dégager aux salariées du temps pour le travail administratif. Un-e seul-e salarié-e sur le marché de Pastré (tournant entre David, Annamaria et Julie), plus éventuellement un-e bénévole marseillais.
- On est très sollicités : on doit apprendre à dire non parfois!

- Point nouveau stagiaire : Jocelyn

Il va commencer pendant le chantier de Pâques, le 8 avril prochain. Son maître de stage sera David, Thomas se propose comme conseiller. Ses tâches seront liées à la préparation du rucher pour accueillir la fête de 5 ans de l'association (Jocelyn et son professeur responsable ont validé cette proposition), en particulier en ce qui est de l'eco-construction des structures tels le dôme en torchis, la scène, le bar. On va lui proposer de compléter son stage avec de l'animation (mise en place d'un parcours de visite-découverte du terrain pour les participants à la fête, ainsi que leur accueil) et de la gestion (étude du budget de la fête).

3 - Point ruches - adhésions

Voir newzzzletter #16. Il y a de quoi être optimistes, ça mièle beaucoup dans les ruches ! David a commencé à faire les essaims. La stratégie de transhumance est à définir bientôt. Le groupe de travail sur l'apiculture alternative s'est réuni la semaine précédente.

4 - Point budget et subventions

- Le budget prévisionnel mis à jour est présenté (en annexe) :
 - ventes de produits finis revues à la baisse (-6 000€) selon les résultats des 6 premiers mois de la saison (de la vente de miel avait été prévue initialement...);
 - prestation de service revues à la hausse grâce au grand nombre d'animations programmées (+ 3 500€)
 - Charges salariales correspondantes à ce qui était prévu (2 CUI-CAE au lieu d'1 mais début en mars au lieu de décembre), qui correspond une
 - prise en charge par l'ASP équivalente (taux réduit à 73% et non plus à 90% pour les nouveaux CUI-CAE, mais début des contrats 3 mois plus tard que prévu).
 - Augmentation des transferts de charge (+ 6000€) grâce au congé maternité de Sarah
 - Dépenses prévues revues à la baisse (-5000€)
 - Toujours grande incertitudes à l'égard des subventions, pas de réponse des institutions publiques jusqu'à maintenant !! L'équilibre budgétaire en dépendra.
- Deux nouveaux dossier de subvention : Fond pour le Développement de la Vie Associative et Fondation SNCF, à finaliser cette semaine. Julie se charge de réviser le dossier SNCF préparé par Thomas. Représentants légal pour les dossiers: Raphaël pour FDVA, Thomas



et Raphaël pour SNCF (en copie de l'envoi du dossier). On peut cibler les demandes des subvention pour financer des salaires à 26 h pour Julie et Annamaria.

- Le dossier d'intérêt général va être préparé cet été pour être présenté à la prochaine AG.
- Investissement dans le camion-plateau : on est optimistes sur le succès du dossier de subventions aux Fonds Epicuriens (on est parmi les 3 projets choisis pour le prochain comité qui aura lieu ce soir) David est en train de s'activer pour trouver le camion, d'occasion. On va l'acheter bientôt pour l'avoir début mai.

5 - Organisation Fête des 5 ans

La date est confirmée pour le 1^{er} Juillet.

Raph ne sera pas disponible... Sinon toute l'équipe sera au complet.

La fête sera ouverte aux seuls adhérents de l'association, ça ne va pas être un événement public. (communication à limiter en conséquence) A part l'adhésion, la fête sera à prix libre (avec un prix conseillé).

Le groupe Radio Babel va jouer comme groupe principal , il nous reste à trouver un groupe d'ouverture. A voir avec leupe reggae de Tourves s'ils sont dans notre budget. Dans l'après-midi, il y aura l'intervention de la batucada de Gilles ainsi qu'un DJ set lounge. Sarah sollicite les adhérents pour voir s'il y a des artistes, musiciens, circassiens motivée à intervenir bénévolement lors de la fête. En outre, s'ils veulent proposer des activités pendant la journée, ils seront les bienvenus-e-s.

Préparation du rucher : à commencer au chantier de pâques avec le stagiaire Jocelyn. Il faut réfléchir aux parkings. Prévoir des cendriers partout. Gilles se charge de trouver les extincteurs.

Le CC valide la commande d'un brassin de bière Pegueuse à Irvoy.

Jocelyn commencera à mettre en place les créneaux tournants avec les bénévoles (accueil, cuisine, etc, à définir par Jocelyn)

L'équipe d'organisation est composée pour l'instant de Gilles et Sarah (à étoffer!).

6 - Point agenda

- Chantier de Pâques : 8-21avril !

- en avril Annamaria et Julie ont beaucoup d'animations prévues. Julie propose de préparer un questionnaire d'évaluation-satisfaction pour les maîtresses et les parents, à distribuer direct après les animations, pour mieux cibler les attentes.

- Samedi 1 commence la formation apicole sur 4 jours (il reste encore 2 places). Raphaël propose de la filmer pour après faire une vidéo de promo de l'association.

- il reste à définir les formes de collaboration avec FNE13

- le prochain CC va avoir lieu jeudi 20 avril à 9h à Tourves, pendant le chantier. Election du nouveau représentant des salariés à prévoir.



7- Dépôt de miel marseillais pour l'été 2017

La Fabulerie est en cours de déménagement et ré-ouvre qu'en septembre. Il faut trouver un autre endroit pour le miel des adhérents marseillais qui ne l'auront pas récupéré pendant la fête. Thomas propose sa cave, ainsi que d'organiser une ou deux journées de permanence à l'OJJA pour que les adhérents puissent récupérer leur miel (pendant les horaires d'ouverture de l'OJJA). Thomas va en discuter avec l'OJJA. On va demander aussi à FNE13 , qui a un local rue Saint Savournin.

A Marseille, le 31/03/2017

La secrétaire de séance : Annamaria Parietti

